

# HOT NIEUWS

NIEUWSBRIEF 04

SEPTEMBER 2010



gezamenlijke brandweer



## Adem- beschermings werkplaats, ons succes is ook uw succes!



**Begin 2009 is onze adembeschermingswerkplaats aan de Botlekweg verbouwd. De nieuwste technieken zijn aangebracht om de groei aan te kunnen. Vorig jaar hebben een aantal nieuwe klanten het onderhoud en de reiniging van materiaal en materieel aan de GB toevertrouwd. Dit jaar is daar een grote opdracht van een raffinaderij bijgekomen.**

In de werkplaats vindt controle en reiniging van persoonlijke beschermingsmiddelen plaats, zoals gelaatsmaskers (35.000 stuks per jaar), ademluchttoestellen (1.200 stuks per jaar), gaspakken en chemicaliënpakken. Daarnaast vullen wij ademluchtcilinders (6.500 stuks per jaar) volgens de hoogste normen en eisen. Al onze installaties zijn

voorzien van CO<sub>2</sub>-filters en detectiesensoren. De medewerkers zijn uitstekend opgeleid en bevoegd tot jaarlijks onderhoud en certificatie van Safety-apparatuur. De testapparatuur is computergestuurd, waardoor alle gegevens in ons datasysteem terechtkomen. Zo ontstaat er een historisch overzicht van de apparatuur, waardoor wij nauwkeurig weten wanneer een apparaat onderhoud nodig heeft of (een onderdeel) vervangen dient te worden.

#### **Onderhoud en inspectie**

Hoe geweldig is het voor uw organisatie om de (brand-)veiligheid in alle facetten aan experts over te kunnen laten, zonder zorgen over het verantwoord up en running zijn van

brandweergelateerde equipment! De GB biedt u een passende oplossing: een abonnement op (brand)veiligheid.

De ledenbedrijven van de GB hebben niet alleen voordeel in kwaliteit en ontzorging bij zo'n abonnement. Naast de waarborg van de veiligheid profiteren zij ook in financieel opzicht van het succes.

Meer abonnementen betekent namelijk minder contributie aan de CIBUA. Nieuwsgierig wat wij voor u kunnen betekenen?

**Bel afdeling Services 010 446 85 90 of mail naar [services@gez-brandweer.nl](mailto:services@gez-brandweer.nl) voor meer informatie of een vrijblijvend gesprek.**



# Uit de kluiten gewassen oefenfeest

**Op 7, 8 en 9 juni jongstleden zijn voor de vierde keer op rij samenwerkingsoefeningen met de GB en de Veiligheidsregio District Zuid gehouden.**

Een succesvol en omvangrijk samenwerkingsverband, dat inmiddels is uitgegroeid tot wat we geksherend een 'uit de hand gelopen feestje' noemen. Dit jaar waren we te gast bij Cerexagri/Arkema aan het Tankhoofd. Gezamenlijk is afgesproken om twee scenario's te hanteren. Zo konden verschillende bedrijfsonderdelen én de bedrijfsleiding mee oefenen. Hierdoor schoven ook artikel 13-oefeningen en leidraadoefeningen op een efficiënte manier in elkaar.

Dat het enthousiasme aanstekelijk is, hebben we gemerkt. De afgelopen periode bleek er grote bereidheid te zijn voor multidisciplinair oefenen. Dit jaar is een voorlopig hoogtepunt bereikt met de deelname van de brandweerkazernes Botlekweg, Leemkuil, VG Hoogvliet, VG Rozenburg, Groene Tuin, VG Zuid, VC 40-1 en Officieren van Dienst district Haven, die in verschillende samenstellingen deelnamen aan de oefeningen. Verder hebben het Havenbedrijf Rotterdam, Rijkswaterstaat en de Ambulancedienst Rotterdam Rijnmond deelgenomen. Om de oefening zo realistisch mogelijk te maken, is gebruik gemaakt van onder

andere Lotusslachtoffers, oefenrook, een zelfgemaakte acetyleenstet en gemanipuleerd beeldmateriaal. Wij willen alle deelnemers, de oefen(bege)leiding, Cerexagri/Arkema, maar specifiek Leen van den Berg en Frans Hutten bedanken voor hun hulp bij de voorbereiding. Speciale dank gaat uit naar aan de wacht van de kazerne Leemkuil. Zij hebben hun vrije tijd opgeofferd om diverse ensceneringattributen te fabriceren.

**Hans de Rooij & Peter Schoon**  
Kazerne Leemkuil

## Hercertificering Stichting Schermenpool Rotterdams Havengebied

De Stichting Schermenpool Rotterdams Havengebied (SRH) is een samenwerkingsverband tussen het Havenbedrijf Rotterdam N.V., de GB en de bij Deltalinqs aangesloten olieterminals. Onlangs is de SRH opnieuw gecertificeerd voor NEN-ISO 9001:2008. Deze internationale norm specificeert eisen voor een kwaliteitsmanagementsysteem, waarin continue kwaliteit van producten gewaarborgd is. Daarbij toont de certificering aan dat de stichting voortdurend streeft

naar onder meer een hogere klanttevredenheid. Het doel van de SRH is het effectief en efficiënt indammen en bestrijden van (olie) verontreinigingen in de Rotterdamse haven door een eenduidige aansturing en nauwe samenwerking tussen de partners. Dit bevordert het effectief ruimen van de olieverontreiniging, waardoor schade, hinder en kosten worden beperkt. Op strategische plekken in het westelijk havengebied zijn containers met elk 300 meter aan oliekerende kunst-

stofschermen gestationeerd. Zo kan er direct actie worden genomen als er een verontreiniging optreedt. De afgelopen jaren zijn deze schermen bij tientallen incidenten ingezet om een verontreiniging onder controle te houden. Met de ISO-certificering zet de SRH een duidelijke stap voorwaarts naar een nóg veiligere haven.

**Voor meer informatie: Accountmanager Bedrijven, Mario Groenendijk, 010 446 85 50**



## Synergie tussen hulpverleners en omstanders bij Helicrash

**Zondagmiddag 27 juni 2010 stortte aan de Noordzeeboulevard een helikopter neer met vijf inzittenden, waaronder een collega van het Havenbedrijf Rotterdam. Tijdens het aanrijden informeerde de officier van het Havenbedrijf mij hierover, waarop ik GRIP-1 heb verkondigd.**

### Hulpverlening

Vanaf het eerste moment hebben begeleiders van de wielerronde (Tour du Port, red.), zoals politiemedewerkers, motorbegeleiders en omstanders, eerste hulp verleend. Hun adequate optreden was een enorme ondersteuning voor de professionele hulpverleners.

### Prioriteit brandweereenheden

De brandweereenheden richtten zich voornamelijk op de bevrijding van de beknelde slachtoffers en levensreddend handelen. Dit was noodzakelijk, omdat er in het begin onvoldoende ambulances ter plaatse waren voor alle slachtoffers.

## Primeur Eerste hoogte- en dieptereddings voertuig op de Nederlandse wegen

**Woensdag 18 augustus nam het hoogte- en dieptereddingsteam HT 51.1 van de GB een specifiek op hun expertise ingericht voertuig in gebruik.**

Het hoogte- en dieptereddingsteam is gespecialiseerd in reddingen hoger dan 30 meter, dieper dan 5 meter en op moeilijk bereikbare plekken. Dit jaar redde de ploeg al vijf mensen uit hun benarde positie.

De op het eerste oog 'gewone bus' is van alle gemakken voorzien. De extra lange én hoge bus vervoert de hulpverleners daarvoor niet alleen snel, maar ook efficiënt naar incidenten. Het klimmateriaal dat voorheen onoverzichtelijk werd vervoerd in het zware industriële brandweervoertuig, ligt in de daarmee vergeleken vederlichte Sprinter grijpklaar én overzichtelijk in kisten. Het team kan zich staand in de auto verkleden.

### Dodelijke slachtoffers

Een arts die meereed in de tour stelde direct de dood van één van de inzittenden vast. Helaas zijn er uiteindelijk vier slachtoffers overleden aan hun verwondingen.

### Meerwaarde gezamenlijke evaluatie

De aanwezigheid van de geneeskundig officier, politiemedewerkers en zelfs de dienstdoende centralist heeft positief bijgedragen aan de evaluatie. Bij een deel van de evaluatie was burgemeester Aboutaleb aanwezig.

### Enorme prestatie

Ik kijk positief terug op de onderlinge samenwerking en de prestaties van de hulpverleners. Ondanks de hoge temperatuur hebben ze hun taken op een uitstekende manier uitgevoerd.

Officier van Dienst Martijn Dame (OD50-1)



De inrichting van het laadgedeelte is bijzonder innovatief. Er is geen lasnaad aan te pas gekomen om de bus in te delen. Hierdoor is het vehikel, met het oog op de toekomst, zelfstandig en flexibel in te richten. Komend jaar wil het team ook met een ademluchtvoorraad reddingsacties gaan uitvoeren.

Organisaties die met grote hoogten en diepten te maken hebben kunnen, onder meer in het kader van de arbowetgeving en goede zorg voor hun medewerkers, een preventieve samenwerking aangaan met de GB. Het team oefent graag op locaties van geïnteresseerde bedrijven.

**Interesse? Bel: 010-4468550**

# Kort & Krachtig

## Nieuwe kazerne coördinator Coloradoweg

Per 1 oktober wordt Anja Verschoor aangesteld in de functie van kazernecoördinator Coloradoweg. De huidige kazernecoördinator, Brian Mo-Ajok, verhuist naar de afdeling Preparatie om onder andere de belangen van de GB te behartigen tijdens de bouw van Maasvlakte 2. Anja is geen onbekende in de brandweerwereld. Momenteel werkt ze als coördinator opleidingen en oefeningen bij Brandweer Haaglanden. Als kazernecoördinator zal ze zich, naast de reguliere werkzaamheden op de Coloradoweg zelf, inzetten bij de realisatie van de nieuwe kazerne op Maasvlakte 2.

## Studiedag Liquefied Natural Gases (LNG)

Medio november organiseert de GB, in samenwerking met District Haven van de Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond en het Havenbedrijf, een studiedag LNG. Naast de ecologische en commerciële kansen die LNG biedt, zijn er aspecten waarmee rekening gehouden moet worden, mocht er een calamiteit plaatsvinden. Risico's en vooral effectbeperkende maatregelen worden alom bestudeerd. Onder andere terminal GATE, die LNG exploiteert, brengt de nodige kennis in.

## Bedrijvendag Leden-bedrijven nieuwe stijl

Op 18 november vindt vanaf 13.00 uur de jaarlijkse Bedrijvendag plaats voor de ledenbedrijven van de GB. De dag krijgt een andere opzet dan de vorige edities. Zo is er dit jaar veel ruimte om te netwerken en wordt men actief bij de invulling van de middag betrokken.

Heeft u suggesties voor deze dag of heeft u onderwerpen die interessant zijn om tijdens deze middag aan bod te laten komen? Geef dit dan door aan één van onze accountmanagers Mario Groenendijk en/of Ruud van Pernis.

Wacht niet te lang, want de uitnodiging met het programma van deze dag versturen wij binnenkort. **Zet de datum alvast in uw agenda: 18 november.**



# Projecten voorzien van een kop én een staart

**De omgeving kennen en tijdig aanpassen, is Guido van den Broek Humphrey (1972) met de papelel ingegoten. "Een Shell kind" noemt hij zichzelf. Zijn vader Jan had een internationale functie bij het olieconcern, waardoor het gezin zich jarenlang in Afrika vestigde. Overigens, zijn avontuurlijk ingestelde moeder Patricia was minstens zo bepalend voor zijn vorming.**

Guido woont tot zijn achtste in Afrika. Het internationale, het ontdekken en de dynamiek blijft een rode draad in zijn carrière. Na eerst te hebben gewerkt bij een adviesbureau en vervolgens de regionale brandweer, is de overstap naar de GB een logische.

De GB kent drie hoofdafdelingen. Na het vertrek van de toenmalige hoofd Preparatie, nam Guido in 2003 het stokje als eindverantwoordelijke over. "Elke manager heeft daarin een kenmerkende rol. Preparatie houdt zich meer met de langere termijn bezig. Met vragen als: wat hebben ontwikkelingen van onze omgeving voor invloed op de totale organisatie? Maar altijd met oog voor de waan van de dag. Reflectie leert dat we, terugkijkend vanaf 2001 tot nu, meer aandacht schenken aan kennis. Informatiemanagement heeft een centrale rol gekregen. In het begin stapten brandweercollega's met een blind enthousiasme in alle projecten die ons deskundige en ambitieuze blikveld bereikten. De valkuil was dan dat we niet goed nadachten over eventuele gevolgen, zoals tijdsbesteding. Nu geven we zaken meer een kop en een staart, aan de

hand van een beheersmatige aanpak. Wat niet wegneemt dat een deel van de afdeling ad hoc ondersteunend is aan Repressie, om in een basis kennisbehoefte te voorzien."

De economie en ontwikkelingen in ons gebied, leren dat we in zwaar weer zitten. Externen geven nog wel eens signalen af als "richt je op de core business", maar in de ogen van Guido is die kern nooit verlaten. "In onze complexe omgeving moet je steeds opnieuw een stap vooruit denken. Uitsluitend vertrouwen op repressieve middelen, zonder kennis van de materie, is simpelweg funest. Geen repressie zonder preparatie en andersom. Ik zie het als een persoonlijke uitdaging om als partner van zowel overheden als het bedrijfsleven de publiek-private samenwerking ook vanuit preparatief oogpunt nog beter in te vullen"

## COLOFON:

### Hot Nieuws

Postbus 1300 3180 AH Rozenburg  
t 010 446 85 50 e info@gez-brandweer.nl / www.gezamenlijke-brandweer.nl

Hot Nieuws is een kwartaaluitgave van de Gezamenlijke Brandweer. De uitgave informeert over wat er binnen de Gezamenlijke Brandweer en haar ledenbedrijven speelt en tevens over ontwikkelingen op het gebied van (brand)veiligheid en hulpverlening. Met voorafgaande toestemming van de Gezamenlijke Brandweer mogen artikelen worden overgenomen, gepubliceerd of gereproduceerd. Wilt u reageren op een bepaald artikel of heeft u zelf nieuws of ideeën? Neem dan contact op met de redactie.